

УДК 796.062

Кадровое обеспечение сферы физической культуры и спорта как инструмент реализации государственной политики в регионе

Рапопорт Анастасия Сергеевна

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург

Аннотация. Государственная политика в сфере физической культуры и спорта в Российской Федерации ставит высокие задачи в отношении комплексного развития отрасли и достижения стратегических целевых показателей. Одним из важнейших инструментов, способствующих успешной реализации региональной государственной политики, выступает кадровое обеспечение отрасли физической культуры и спорта. В статье представлено исследование по вопросам кадрового обеспечения в сфере физической культуры и спорта в Свердловской области за период с 2010 г. по 2022 г. для выявления перспектив развития данного направления в рамках реализации региональной государственной политики. На основании анализа кадрового обеспечения отрасли отмечена тенденция увеличения общего количества занятых работников в сфере физической культуры и спорта, а также повышения их профессионального мастерства, что напрямую связано с получением высшего профессионального образования. Обоснована необходимость установки минимальных требований к кандидатам на должности главных тренеров сборных команд региона по видам спорта, в частности, наличия профильного высшего образования. Для дальнейшего развития кадрового обеспечения на региональном уровне необходимо расширение практики и совершенствование механизма заключения договоров о целевом обучении между образовательными организациями и региональными властями, муниципальными органами власти.

Ключевые слова: управление в спорте, кадры, физическая культура, государственное управление.

Staffing in the sphere of physical culture and sports as a tool for implementing state policy in the region

Rapoport Anastasiia Sergeevna

Ural Federal University, Yekaterinburg

Abstract. State policy in the field of physical culture and sports in the Russian Federation sets high goals for the comprehensive development of the industry and the achievement of strategic targets. One of the most important tools contributing to the successful implementation of regional state policy is the staffing of the physical culture and sports industry. The purpose of the study is to conduct a comparative analysis of staffing in the field of physical culture and sports in the Sverdlovsk region for the period from 2010 to 2022 to identify prospects for the development of this area within the framework of the implementation of regional state policy. Based on the analysis of the industry's staffing in the field of physical culture and sports in the Sverdlovsk region for the period from 2020 to 2022, it is necessary to note the trend of an increase in the total number of employed workers, as well as an increase in their professional skills, which directly associated with obtaining higher professional education. It seems effective to set minimum requirements for candidates for the position of head coach of a regional team in sports, regarding the required presence of a specialized higher education. For further development of staffing at the regional level, it is necessary to expand the practice and improve the mechanism for concluding agreements on targeted training between educational organizations and regional or municipal authorities.

Keywords: sports management, personnel, physical education, public administration.

ВВЕДЕНИЕ. Государственная политика в сфере физической культуры и спорта в Российской Федерации ставит высокие задачи в отношении комплексного развития отрасли и достижения стратегических целевых показателей, наиболее

значимым из которых выступает увеличение доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, до 70% к 2030 г. [1]. При этом одним из направлений и задач общегосударственного значения в сфере физической культуры и спорта является совершенствование системы регионального управления [2], в связи с чем представляется актуальным рассмотреть аспекты реализации государственной политики на региональном уровне.

Одним из важнейших инструментов управления, способствующих успешной реализации государственной политики в сфере физической культуры и спорта, выступает кадровое обеспечение отрасли. Планомерное и целенаправленное повышение уровня подготовки работников сферы физической культуры и спорта, а также увеличение кадрового состава отрасли, повышение ее престижа при выборе профессии выступает необходимым условием для развития всей индустрии [3].

Цель исследования заключается в том, чтобы провести сравнительный анализ кадрового обеспечения в сфере физической культуры и спорта в Свердловской области за период с 2010 г. по 2022 г. для выявления перспектив развития данного направления в рамках реализации региональной государственной политики.

МЕТОДИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ. В ходе исследования были применены общенаучные методы, такие как теоретический и сравнительно-сопоставительный анализ, систематизация, сравнение материалов данных статистической отчетности по форме 1-ФК в Свердловской области за период с 2010 по 2022 гг., а также нормативно-правовых документов, результатов социологического исследования и литературы по теме кадрового обеспечения.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ. Эффективный процесс выполнения стратегических задач, достижения национальных целей и развития отрасли физической культуры и спорта в целом требует воспроизводства отраслевых кадров, их непрерывного развития и качественного функционирования в комплексной выстроенной системе. В настоящее время уже не подлежащим сомнению фактом является то, что состояние кадрового обеспечения в любой сфере, а в особенности в социальной, способность работников выполнять профессиональные задачи, отвечать вызовам современности выступает важным условием развития отрасли.

Общее количество штатных работников сферы физической культуры и спорта в Свердловской области за рассматриваемый период имеет динамику роста: 9 558 человек в 2010 г., 13 640 человек в 2022 г. (рисунок 1).

Необходимо отметить, что одним из значимых структурно-факторных показателей развития сферы физической культуры и спорта на региональном уровне выступает общая численность специалистов с высшим и средним профессиональным образованием. В этой связи, анализируя динамику кадрового обеспечения отрасли в Свердловской области, необходимо обратить внимание на стабильный процент работников со средним специальным образованием от общего числа кадров: 27% в 2010 г. и 26,5% в 2022 г., с варьированием показателя в диапазоне 24–26% в течение рассматриваемого периода.

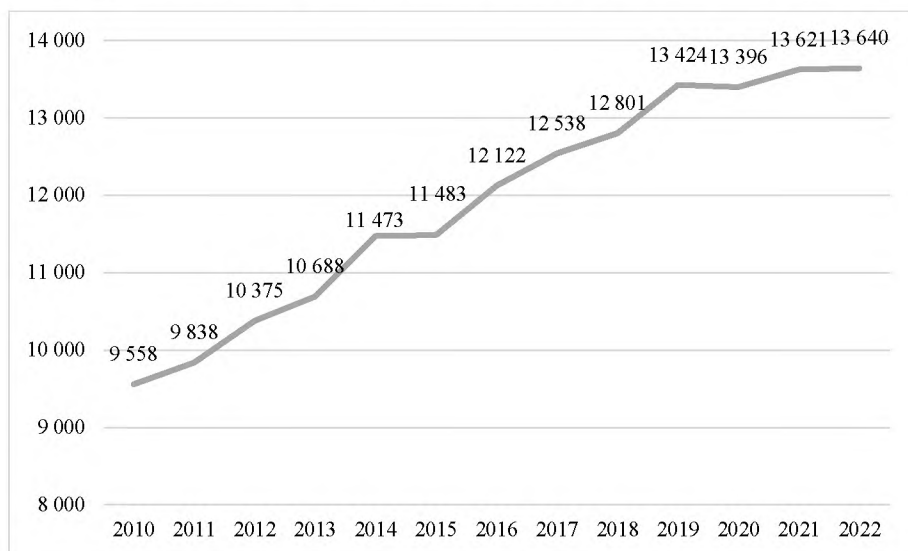


Рисунок 1 – Количество штатных работников физической культуры и спорта в Свердловской области

В то же время кадров с высшим специальным образованием становится все больше в общем числе работников сферы: 51% в 2010 г. и 61,7% в 2022 г. Мы можем наблюдать увеличение высококвалифицированных профильных кадров в сфере физической культуры и спорта региона более чем на 10% за период 2010–2022 гг.

Возрастной состав кадров в сфере физической культуры и спорта в Свердловской области достаточно стабилен (таблица 1).

Таблица 1 – Возрастной состав работников физической культуры и спорта в Свердловской области

Год	До 30 лет (%)	31–60 лет (%)	Старше 60 лет (%)
2010	25,3	67,4	7,3
2016	28,9	62,2	8,9
2022	25,1	64,4	10,5

Наблюдается некоторое увеличение доли работников старше 60 лет (на 3,2%), однако доля молодых кадров остается стабильной, что свидетельствует о наличии интереса к профессиональной карьере в сфере физической культуры и спорта у молодого поколения.

При этом можно наблюдать значительное количество вакансий в сфере физической культуры и спорта, количество которых не снижалось ниже 221 вакансии с 2010 г., а наибольшее количество – 350 вакансий, наблюдалось в 2017 году. Спрос на квалифицированных специалистов связан, в том числе, с проведением на территории региона спортивных мега-событий (чемпионат мира по футболу 2018, Международный фестиваль университетского спорта 2023 и др.), вводом в эксплу-

атацию новых спортивных объектов, а также потребностью в кадрах в отдаленных территориях.

В связи с тем, что на территории Свердловской области 46 видов спорта являются базовыми, отмечается высокая потребность в тренерских кадрах по базовым видам спорта с высшим физкультурным образованием. По данным 2023 г. в Свердловской области работает 81 человек в качестве главных тренеров спортивных сборных команд Свердловской области по видам спорта. Из них высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта имеют 66 человек (81,5%).

Далее представляется необходимым рассмотреть уровень заработной платы в сфере физической культуры и спорта в Свердловской области. В сравнении со среднемесячной заработной платой по региону, начиная с 2018 г., среднемесячная зарплата в сфере спорта имеет более высокие показатели (2018 г. – 106,7%, 2022 г. – 110,2%), соответственно рост среднемесячной заработной платы в сфере спорта происходит быстрее, чем среднемесячной заработной платы по региону.

При анализе состояния кадрового обеспечения нами были использованы материалы социологического исследования, проведенного в Свердловской области в 2021 г. с выборкой из 5000 совершеннолетних респондентов, также включающее опрос экспертов в области физической культуры и спорта в количестве 370 человек [4]. Кадровые проблемы неоднократно назывались жителями и признавались самими экспертами в качестве причин неудовлетворенности работой оздоровительных и спортивных учреждений. При этом 25,6% руководителей/заместителей руководителей учреждений в сфере физической культуры и спорта указали на отсутствие у них кадровых проблем.

В качестве основной проблемы кадрового обеспечения выступили факторы, связанные с материальным уровнем жизни: с неудовлетворенностью заработной платой со стороны молодых специалистов сталкивается 72,8% руководителей (среди имеющих кадровые проблемы), с оттоком кадров по социально-экономическим причинам – 48,8%. Среди прочих проблемных вопросов кадрового обеспечения эксперты указали большой объем отчетности и бумажной работы у тренерского состава, нехватку узких специалистов по видам спорта, отток кадрового состава в частные структуры.

ВЫВОДЫ. На основании анализа кадрового обеспечения отрасли в сфере физической культуры и спорта в Свердловской области за период с 2010 г. по 2022 г. необходимо отметить тенденцию увеличения общего количества занятых работников в сфере физической культуры и спорта, а также повышение их профессионального мастерства, что напрямую связано с получением высшего профессионального образования. Однако несмотря на то, что среднемесячная заработная плата в сфере физической культуры и спорта в последние годы превышает среднемесячную зарплату по региону, многие молодые специалисты демонстрируют неудовлетворенность уровнем заработной платы в отрасли.

В связи с повышением уровня образованности в отрасли физической культуры и спорта нам представляется эффективным установить минимальные требования к кандидатам не только на руководящие должности в сфере государствен-

ных органов регулирования, но и на должности главных тренеров сборных команд Свердловской области по видам спорта в отношении необходимого наличия профильного высшего образования. Данное предложение также коррелирует с федеральной практикой необходимых требований для кандидатов на пост главных тренеров сборных команд Российской Федерации по видам спорта.

Представляется актуальным для дальнейшего развития кадрового обеспечения на региональном уровне расширение практики и совершенствование механизма заключения договоров о целевом обучении между образовательными организациями и региональными властями, муниципальными органами власти с целью подготовки высококвалифицированных кадров в сфере физической культуры и спорта.

Повышение профессионализма кадрового состава сферы физической культуры и спорта на региональном уровне, а также увеличение общего количества работников с привлечением молодых специалистов, в том числе имеющих компетенции в современных направлениях развития отрасли, способствует успешной реализации государственной политики в сфере физической культуры и спорта.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года : Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года №474 // Publication.pravo.gov.ru : [сайт]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202007210012> (дата обращения: 03.12.2023).
2. Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года : распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2020 года №3081-р // Docs.sntd.ru : [сайт]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/566430492> (дата обращения: 03.12.2023).
3. Крылова А. Т., Круглова Т. Э. Проблемы и перспективы кадрового обеспечения массового спорта в регионах Крайнего Севера // Ученые записки университета имени П.Ф. Лесгафта. 2022. № 7 (209). С. 220–226.
4. Уровень удовлетворенности населения Свердловской области созданными условиями для занятий физической культурой и спортом : аналитический (научный) отчет о результатах проведения комплексного научного социологического исследования. Екатеринбург : УРФУ, 2021. 246 с.

REFERENCES

1. President of the Russian Federation (2020), "On the national development goals of the Russian Federation for the period until 2030", *Decree No. 474 of July 21, 2020*, available at: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202007210012> (accessed 03 December 2023).
2. Government of the Russian Federation (2020), "On approval of the Strategy for the Development of Physical Culture and Sports in the Russian Federation for the period until 2030", *Decree No. 3081-r of November 24, 2020*, available at: <https://docs.cntd.ru/document/566430492> (accessed 03 December 2023).
3. Krylova A. T., Kruglova T. E. (2022), "Problems and prospects for staffing mass sports in the regions of the Far North", *Uchenye zapiski universiteta imeni P.F. Lesgafta*, No. 7, pp. 220–226.
4. The level of satisfaction of the population of the Sverdlovsk region with the created conditions for physical education and sports: an analytical (scientific) report on the results of a comprehensive scientific sociological research (2021), Yekaterinburg.

Поступила в редакцию 01.02.2024.

Принята к публикации 28.02.2024.