

УДК 796.07

**ПРОФЕССИОГРАММА ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКОВ ООО «ГАЗПРОМ  
ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»: АНАЛИЗ КОМПЕТЕНЦИЙ И ВЛИЯНИЕ  
НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПРИКЛАДНОЙ  
ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ**

**Ваулин Максим Михайлович**

*Чайковская государственная академия физической культуры и спорта*

**Аннотация.** В статье представлено исследование по проведению анализа компетенций электрогазосварщика на основе профессиограммы с целью обоснования применения профессионально-прикладной физической подготовки для повышения эффективности и качества трудовой деятельности. Автором установлена тесная взаимосвязь производительности труда электрогазосварщиков с уровнем их профессионально ориентированной физической подготовки, которая должна коррелировать с компетенциями, предъявляемыми в профессиограмме для идеального кандидата на должность.

**Ключевые слова:** профессиограмма, профессионально-прикладная физическая подготовка, компетентностный анализ, производительность труда, управление персоналом.

**PROFESSIONOGRAM OF ELECTRIC AND GAS WELDERS OF GAZPROM  
TRANSGAZ TCHAIKOVSKY LLC: ANALYSIS OF COMPETENCIES AND  
IMPACT ON THE EFFECTIVENESS OF PROFESSIONALLY APPLIED  
PHYSICAL TRAINING**

**Vaulin Maxim Mikhailovich**

*Tchaikovsky State Academy of Physical Culture and Sports*

**Abstract.** The purpose of the study is to analyze the competencies of an electric and gas welder based on a professionogram in order to justify the use of professionally applied physical training to improve the efficiency and quality of work. Within the framework of the study, synthesis was used; analysis; classification; deduction; description; systematization; generalization; system analysis; content analysis; modeling. The conducted research allows us to conclude that there is a close relationship between the labor productivity of electric and gas welders and the level of their professionally oriented physical training, which should correlate with the competencies presented in the professionogram for the ideal candidate for the position.

**Keywords:** professionogram, professionally applied physical training, competence analysis, labor productivity, personnel management.

**ВВЕДЕНИЕ.** ПАО «Газпром» является одной из стратегически значимых компаний нашей страны, поскольку она вносит существенную лепту в развитие топливно-энергетического комплекса, который является базисом экономической системы страны. Современная деятельность крупных корпораций строится относительно принципа главенства человеческого капитала среди иных приоритетов и сегментов ресурсного обеспечения фирмы. Следовательно, одной из доминирующих целей субъекта хозяйственной деятельности практически любой из отраслей системы народного хозяйства на сегодняшний день является повышение качества человеческих ресурсов и наращивание эффективности их труда при помощи инструментария HR-менеджмента.

Профессиограмма представляет собой систематизированное описание характеристик профессии, которое включает в себя следующие сведения [1, с. 9]:

- специфика трудовых процессов;

- анализ трудовых функций работника;
- организация и управление производством;
- требования, предъявляемые к претендентам на должность;
- инструкции по организации рабочего пространства на рабочих местах;
- структура временных затрат работника;
- информация о квалификации работника и т.д.

При этом важно отметить императивное требование к адаптивности профессии ввиду трансформационного характера процесса цифровизации, законодательных новаций, рыночных трендов и изменений запросов и требований на характер труда конкретной специальности внутри компании под влиянием эндогенных и экзогенных факторов.

Разработка профессиограммы осуществляется по следующему алгоритму действий [1, с. 10]:

- изучение теоретических основ создания профессиограммы и подготовка методической основы адаптации этого инструмента под нужды конкретной профессии;
- составление структуры документа;
- разработка анкет и проведение опроса среди представителей профессии о важности конкретных soft-, hard-skills для высококачественного исполнения трудовых обязанностей по их профессии;
- психофизиологическое исследование специфики трудовой деятельности;
- отбор сведений о характере трудовой деятельности;
- выявление медицинских противопоказаний (при наличии);
- систематизация полученных сведений и формирование единого документа – профессиограммы.

Типовая профессиограмма должна состоять из трёх частей [2, с. 37]:

- трудограмма (изложение особенностей трудовой деятельности конкретной специальности);
- психограмма (систематизация психологических качеств идеального кандидата для определённой профессии);
- социогрaмма (описание личности в профессии).

Мишагина О. М. отмечает несколько иную структуру [3, с. 6]:

- общая характеристика трудовой деятельности;
- квалификационные требования;
- требования к личностным качествам;
- противопоказания.

Таким образом, профессиограмма представляет собой концентрированное описание требований к идеальному претенденту на конкретную должность в фирме. Анализ профессиограммы является важным аспектом в системе управления персоналом на каждом из этапов кадрового цикла. Важно при этом отметить его диалектический характер: с одной стороны, претендент на вакантную должность должен знать требования к своей профессии и соотнести свои профессиональные и личностные качества с запрашиваемыми при трудоустройстве; с другой стороны, HR-специалист при отборе персонала должен учитывать общие корпоративные

требования, законодательные императивы и специфические нюансы конкретной должности.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ. ПАО «Газпром» является огромной корпорацией, в которой работают 492,2 тыс. человек по различным направлениям: менеджмент; финансы; геологоразведка, добыча, транспортировка, хранение, переработка и реализация газа; НИОКР; инженерные изыскания и т.д. В разрезе непосредственно производственной деятельности одну из ключевых позиций занимает электрогазосварщик, от высокопрофессиональной работы которого зависит функционирование трубопроводов, соединение элементов металлоконструкций, деталей.

Анализ профессиограммы позволяет выделить профессиональные знания и умения электрогазосварщика: знание физических и химических свойств металлов и их сплавов; знание особенностей работы сварочного аппарата; ознакомление с мерами по превенции брака и их устранения; умение выполнять сварку различными способами; приёмка сварочных соединений; сварка деталей различного функционального назначения и конфигураций. Для специалиста данной профессии важны следующие качества: острота зрения; достаточный уровень физической подготовки и выносливости; подвижность и гибкость частей тела; уравновешенность; внимательность; аккуратность; технический склад ума. При этом для представленной профессии существуют и медицинские ограничения по ряду групп заболеваний сердечно-сосудистой, опорно-двигательной систем, дыхательных органов, расстройства зрения и слуха [4].

Одним из способов повышения качества труда и развития общепрофессиональных умений является прикладная физическая подготовка. Профессионально-прикладная физическая подготовка представляет собой систему совершенствования физических качеств индивида, которые относятся к его профессиональной деятельности.

Эффективная система организации профессионально-прикладной физической подготовки для электрогазосварщиков ООО «Газпром трансгаз Чайковский» должна вбирать в себя следующие компоненты [7, с. 177]:

- материальное-техническое обеспечение;
- реализация средств физической культуры и спорта;
- средства физической культуры;
- психофизиологическая подготовка к профессиональной деятельности;
- оценка и контроль уровня физической подготовки специалистов.

На сегодняшний день в науке сложилось два основных подхода по поводу организации профессионально-прикладной физической подготовки. Первый подход основан на необходимости всестороннего развития всех систем организма. Вместе с тем данный процесс крайне трудоёмкий, сложный и не совсем оптимальный, поскольку требует колоссальных затрат организма.

Второй подход базируется на принципе надёжности организма (невозможность развития одной системы без ущерба для другой) и направлен на приоритетное развитие именно тех аспектов физической подготовки, которые важны для профессии. В данном ключе возможно формирование двух компонентов: базового

(выполнение общеразвивающих упражнений для всех систем организма для поддержания оптимального физического состояния) и вариативного (более углублённое освоение форм физической активности, которые необходимы для конкретного вида профессиональной деятельности).

Актуальность внедрения методов профессионально-прикладной физической подготовки для электрогазосварщиков в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» обусловлена наличием вредных производственных факторов: производственный шум; вибрация; перепады температур; низкая освещённость; асимметричное статическое перенапряжение костно-мышечной системы.

Кроме того, большая часть электрогазосварщиков, устав от высокой физической нагрузки, в выходные дни ведут малоактивный образ жизни, злоупотребляют вредными привычками и не соблюдают оптимальный режим питания [5, с. 60-62].

Ковачёва И. А. обосновывает следующую видовую классификацию видов профессионально-прикладной физической подготовки [6, с. 97]:

- 1) учебные занятия;
- 2) самостоятельные занятия;
- 3) организация различных форм физической активности в рамках трудовой деятельности (например, физкультминутки);
- 4) массовые спортивно-оздоровительные мероприятия.

**ВЫВОДЫ.** Профессиограмма представляет собой прообраз идеального претендента на должность, который позволяет кандидатам и работодателям «найти друг друга» для синергетического симбиоза и взаимовыгодного удовлетворения потребностей. Анализ профессиограммы электрогазосварщиков демонстрирует важность не только профессиональных знаний и умений, но и обладание soft-skills и достаточным уровнем физической подготовки, которую можно достичь при помощи профессионально-прикладной физической подготовки. Грамотно организованный комплекс различных видов, форм и методов профессионально-прикладной физической подготовки позволит сформировать персонифицированный подход под потребности, способности и предпочтения каждого из работников, содействовать повышению производительности труда и процветанию компании в целом.

#### СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Буданцев А. Е. Профессиограмма как средство профессионального самоопределения будущего рабочего // Современное технологическое образование: опыт, инновации, перспективы : сборник материалов II Международной научно-практической конференции, Липецк, 26–27 апреля 2018 года. Липецк : Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского, 2018. С. 9–11.
2. Высокина Н. В. Профессиограмма как инструмент отбора персонала // Рефлексия. 2023. № 4. С. 36–39.
3. Мишагина О. М. Профессиограмма в подготовке студентов к психолого-педагогической деятельности // Научный поиск. 2018. № 4. С. 5–8.
4. Профессиограмма // Интерактивный портал службы занятости Кировской области. URL: <https://www.trudkirov.ru/professiograms/detail/c4f571b1-9ac6-4f59-921b-9d9bf4a25822> (дата обращения: 23.10.2023).
5. Нарыгин Е. В., Яковых Ю. В. Особенности профессионально-прикладной физической подготовки работников газоперекачивающей станции профессий «Водитель», «Сварщик» // Заметки ученого. 2016. № 10 (16). С. 59–63.

6. Ковачева И. А. Профессионально-прикладная физическая подготовка в вузе, как необходимая подготовка к плодотворной трудовой деятельности // *Современные здоровьесберегающие технологии*. 2017. № 4. С. 93–99. EDN YNXCYK.

7. Сидорин В. Ю., Королев А. А., Соломченко М. А. Повышение эффективности процесса профессионально-прикладной физической подготовки работников управленческого труда // *Автономия личности*. 2022. № 1 (27). С. 174–179.

#### REFERENCES

1. Budantsev A. E. (2018), «Professionogram as a means of professional self-determination of the future worker», *Modern technological education: experience, innovations, prospects, collection of materials of the II International Scientific and Practical Conference, Lipetsk, April 26-27, 2018*, Lipetsk, Lipetsk State Pedagogical University named after P.P. Semenov-Tyan-Shansky, pp. 9–11.

2. Vysokina N. V (2023), «Professionogram as a tool for personnel selection», *Reflection*, no. 4, pp. 36–39.

3. Mishagina O. M. (2018), «Professionogram in the preparation of students for psychological and pedagogical activity», *Scientific search*, no. 4, pp. 5–8.

4. Interactive portal of the employment service of the Kirov region (2023), «Professionogram», URL: <https://www.trudkirov.ru/professiograms/detail/c4f571b1-9ac6-4f59-921b-9d9bf4a2582> (Accessed 23 Oct 2023).

5. Narygin E. V., Yakov Yu. V. (2016), «Features of professionally applied physical training of gas pumping station workers of professions “Driver”, “Welder”», *Notes of the scientist*, no. 10 (16), pp. 59–63.

6. Kovacheva I. A. (2017), «Professionally applied physical training at the university, as a necessary preparation for fruitful work», *Modern health-saving technologies*, no. 4, pp. 93–99.

7. Sidorin V. Yu. (2022), «Improving the efficiency of the process of professionally applied physical training of managerial workers», *Autonomy of personality*, no. 1 (27), pp. 174–179.

*Поступила в редакцию 26.12.2023.*

*Принята к публикации 11.01.2024*